

Arbeidsmarktproblematiek - Bedrijfsleven en opleidingen trekken samen de kar

## **“...spannender, leuker en uitdagender...”**

**Ondertussen zijn er al diverse initiatieven gaande om meer mensen te interesseren voor chemie en techniek en zoeken bedrijven meer aansluiting met de opleidingen. De opleiding MTS-procestechniek van het Alfa-college dreigde zelfs verloren te gaan. “Gelukkig proberen we dat nu te voorkomen doordat we gezamenlijk als chemiebedrijven van de SBE-industriegroep met het Alfa-college de opleiding nieuw leven inblazen”, vertelt Jan Willem Eshuis, vice-voorzitter van de industriegroep SBE.**

“Het contact tussen de opleiding en de bedrijven is in de loop der jaren verloren gegaan”, zegt hij. “Dat is niet goed. De opleidingen moeten spannender, leuker en uitdagender worden voor de leerlingen. Dan is de kans op afronding met diploma veel groter. Maar eerst moeten er meer leerlingen de opleiding in getrokken worden.”

### **Met eigen ogen**

Hij geeft aan dat er wel ideeën zijn over hoe ze dat zouden kunnen doen. “Maar dat moet nog verder uitgewerkt worden. We moeten ook leraren en dekanen laten zien wat we doen, ze hierheen halen, gastcolleges op scholen geven en leerlingen, een dag of een week bijvoorbeeld, aan de bedrijven laten snuffelen. Dan zien ze met eigen ogen waarvoor de dingen die ze op school leren nuttig zijn en zien ze ook de moderne technieken en apparatuur waarmee doorgaans gewerkt wordt.” De SBE-industriegroep werkt niet alleen samen aan het opleiden van potentieel personeel via het Alfa-collega, maar ook samen met het Noorderpoort en de VAPRO. “Daar worden zij-instromers opgeleid door middel van een VAPRO-opleiding. We moeten dit als bedrijfsleven en onderwijs samen oppakken, dan kunnen we het in goede banen leiden.”

### **Willen en doen**

De roep om samenwerking wordt steeds sterker. Ook Akkie Jonkman, HR-functionaris bij AkzoNobel, ziet graag dat grote en kleine bedrijven samenwerken. “Dan krijgen we veel voor elkaar. Er wordt, vind ik, nog niet genoeg gedaan door bedrijven en opleiders samen. Je moet wel even wat verder kijken dan je neus lang is als bedrijf. Nu voelen we de pijn misschien nog niet direct maar als we pas iets doen als die pijn er wel is, zijn we echt te laat. Wij hebben een leerlingenklas VAPRO-B bij AkzoNobel opgezet met werkzoekende jongeren. Dat loopt heel goed en dat zouden meer bedrijven moeten doen. Laat zien dat chemie en techniek leuk is, ga voor mijn part op de Grote Markt staan met iets dat de aandacht trekt van jongeren. Dan kun je potentiële arbeidskrachten winnen. Stuur ze naar een goede procestechniekopleiding bij het Alfa-college of het Noorderpoort of naar de AOT. Daarna kun je ze een baan bieden, misschien niet direct bij je eigen bedrijf maar dan is er wel plek bij een ander bedrijf uit het samenwerkingsverband. Het begint bij het vooruit plannen en strategisch plannen. Bedrijven hebben ook een sociale verantwoordelijkheid. Er is nog veel te doen en je moet gewoon beginnen. Ik ben blij dat SBE en TOA hier een rol in spelen, dat maakt het meer gemeenschappelijk.”

### **Samen sterk**

Uit de kwalitatieve gegevens van het arbeidsmarktonderzoek (zie ook elders in deze uitgave) blijkt dat de geïnterviewde bedrijven intensiever bij het onderwijs betrokken willen worden, dat er meer voorlichting over techniek en meer aandacht voor HRM-beleid moet komen. “SBE, SXC en TOA pakken deze uitdaging gezamenlijk op”, geeft Henny Harkema, programmaleider TOA Groningen-Eemsdelta, weer. “Belangrijk hierbij is de samenwerking tussen het bedrijfsleven, het onderwijs en de overheid. Een breed draagvlak en nauwe verwevenheid met elkaar leidt tot de beste resultaten.”