

Hoe krijgen we genoeg goed geschoold personeel in de Eemsdelta?

De kwalitatieve resultaten van het arbeidsmarktonderzoek Eemsdelta zijn, na de kwantitatieve, bekend. De oorzaak van het dreigende tekort zit niet alleen in de uitstroom van de babyboomers. Er komen te weinig gediplomeerden uit de opleidingen en een niet te onderschatten andere factor: alle drie onderzochte sectoren in de Eemsdelta kampen met een imagoprobleem: chemie, dienstverlening en transport & logistiek. Het onderzoek biedt een aantal mogelijke oplossingen, dus is het zaak het blikveld te verbreden.

Het aandeel van vrouwen in de sectoren chemie, techniek en transport & logistiek is laag. “Het bedrijfsleven in de regio ziet de noodzaak van het probleem en is bereid verschillende acties te ondernemen om tot een afdoende oplossing van het probleem te komen”, zegt José Kimkes, directeur SBE. “Daarvoor moeten we ons ook richten op minder voor de hand liggende doelgroepen en markten zoals meisjes en vrouwen in de techniek, zij-instromers en herintreders. SBE-ondernemers kunnen hierover voorlichting krijgen van SBE. Overigens werken we daarnaast aan een functiepool, waar verschillende bedrijven uit kunnen putten.”

Binden en boeien

Naast de chemische sector ziet ook de technische dienstverleningsbranche de ernst van de situatie in en zoekt door middel van samenwerking draagvlak voor initiatieven die het imago van ‘het werken in het Noorden van Nederland’ kunnen verbeteren. Zij wil op zoek naar ambassadeurs van de techniek en wil mensen ‘binden en boeien’. Dit wil de branche onder andere bewerkstelligen door voorlichting te geven op scholen over werken in de techniek en bijvoorbeeld een reclamecampagne inzetten voor imagoverbetering.

Aanpakken

De sector transport & logistiek heeft, zoals blijkt uit het onderzoek, te maken met een imagoprobleem. Er bestaat onterecht een onjuist beeld als het gaat om technische functies en werken in de sectoren zeevaart en logistiek in de regio Eemsdelta. “Wij bieden mensen juist een uitdagende carrière en goed betaalde banen”, geeft Karin Orsel, CEO Management Facilities, aan. “We spelen daarbij zo goed mogelijk in op de balans tussen privé en werk en onze werknemers zijn daar over het algemeen erg tevreden over. Tegenwoordig gaat het er in de scheepvaart anders aan toe dan vroeger.” Dat blijkt ook wel uit het feit dat er in Delfzijl een nieuwe zeevaartschool gebouwd wordt op een prominente plek aan de haven. In het onderzoek worden verschillende activiteiten genoemd om deze ongewenste situatie het hoofd te kunnen bieden zoals een identiteitscampagne opzetten, een stageloket, ontzorgingsdiensten binnen de Eemsdelta en grootschalig om-, bij- en herscholen.

Kader

5000 vacatures

Uit cijfers van het kwantitatieve deel van het arbeidsmarktonderzoek blijkt een personeelstekort gedurende de jaren tot 2020 van ruim 3200 technici bij de onderzochte SBE-bedrijven. “Extrapolerend naar de hele regio zou je wel op 5000 vacatures kunnen komen”, aldus dr. Harm van Lieshout van de Hanzehogeschool onder wiens leiding het onderzoek plaatsvond.