

Arbeidsmarkt en TOA

In 2008 is SBE gestart met een **SBE Arbeidsmarktonderzoek** naar de vraag naar personeel bij de SBE-bedrijven in de periode 2008 – 2020. Februari 2009 zijn de resultaten gepresenteerd: circa 2000 vacatures waarvan ruim 1500 in de techniek en 60% op MBO+-niveau. Deze forse vraag en de nauwe betrokkenheid van het (SBE-) bedrijfsleven was voor de heer Jan Kamminga, landelijk TTOA Boegbeeld en FME-voorzitter, voldoende reden om de Eemsdelta aan te wijzen als regio waar ‘best practices’ worden ontwikkeld, gericht op de beschikbaarheid van voldoende technisch personeel: de TOA-regio Groningen-Eemsdelta. November 2009 heeft het ministerie van EZ de status formeel toegekend. Een jaar eerder was de beurt aan Rotterdam, Eindhoven, Twente en Maastricht.

Vervolgens kon een plan worden opgesteld met concrete projecten waaraan het bedrijfsleven behoefte heeft. Onder voorzitterschap van de heer Zijderveld heeft de **SBE Taskforce Arbeidsmarkt** de personeelsbehoefte nader gespecificeerd (functies, profielen, opleidingswensen) en vertaald naar 7 projecten voor o.a. het verruimen van de instroom naar techniek, bij- en /omscholing, promotie van techniek, energie en chemie, maatwerk opleidingenwijs, poolvorming en mobiliteit. Ook aan dit projectenplan is de TOA-status toegekend alsmede een subsidie. Voor de aansturing, afstemming en uitvoering zijn een TOA-stuurgroep onder voorzitterschap van de heer Zijderveld geformeerd en een projectgroep met deelnemers van SBE, Provincie, Noorderpoort, Werkplein en SXC.

Per september is **TOA Groningen-Eemsdelta** aan de slag gegaan onder enthousiaste coördinatie van mevrouw (Henny) Harkema (TOA programmamanager) en bijgestaan door de heer K. (Karel) Groen (projectondersteuning) van de KvK Noord.

Eerste prioriteit is gelegd bij het ondersteunen van de stichtingen AOT (allround operator techniek) en Engineering. Deze, door ondernemers gerunde stichtingen, richten zich op het aantrekken van nieuwe leerlingen techniek en engineering. De geselecteerde leerlingen krijgen een maatwerkopleiding **AOT of Engineering** van 4 jaar aan het Noorderpoortcollege waarbij wordt samengewerkt met de bedrijven (opleiding, stageplekken, begeleiding...) en bij goed gevolg baangarantie in het vooruitzicht. De animo bleek zo groot dat – mede door de crisis - een luxeprobleem dreigde te ontstaan: meer leerlingen dan bedrijven. Met behulp van de TOA worden bedrijven geworven. Op verzoek van de chemie wordt onderzocht of de succesformule ook kan worden benut voor een specifiek **COT-traject** (operator chemie).

Toelichting Taskforce Techniek Onderwijs Arbeidsmarkt (TTOA)

TTOA richt zich op de beschikbaarheid van gekwalificeerd technisch personeel. Trekker van dit landelijk initiatief is het ministerie van EZ in samenwerking met Onderwijs en Sociale Zaken. Het verfrissende van TTOA is dat de behoefte van het bedrijfsleven centraal staat: een vraaggestuurde aanpak, onder regie van het bedrijfsleven maar uiteraard in nauwe samenwerking met onderwijs en werkplein/overheid. Geen versnippering maar bundeling van initiatieven; maak keuzes, stel prioriteiten, elimineer hobbies en stop met projecten waaraan het bedrijfsleven geen behoefte heeft.

Landelijk TTOA-boegbeeld is FME-voorzitter Jan Kamminga, tevens bestuurder van het Platform Bèta Techniek. Dit Platform coördineert en verstrekt het merendeel van de subsidies voor technische arbeidsmarktinitiatieven en heeft hiertoe tientallen miljoenen euro's in kas. Via de TTOA-route kan hiervan gebruik gemaakt worden want TOA en Platform Bèta Techniek zijn gekoppeld.